



Voortgangverslag 2024



Met ingang van 1 januari 2024 bestaat het stichtingsbestuur uit:

- Bert Verweij (voorzitter)
- Simon Jonker (secretaris)
- John Wijers (penningmeester).

Het werk van De Werkwissel wordt gedaan door twee enthousiaste professionele loopbaanbegeleiders.

Petra Akkerman is in dienst van de Stichting. Simon Jonker is vanaf de oprichting van de stichting als vrijwilliger werkzaam

Het werk van De Werkwissel wordt in 2024 mede mogelijk gemaakt door:

Stichting Vogelgezing Foundation

dioraphte



DE LEIDSCH E MAATSCHAPPIJ
VAN WELDADIGHEID

Voorwoord van de voorzitter

De kranten staan er anno 2024 vol mee: de Nederlandse arbeidsmarkt is krap. In veel sectoren kunnen de vacatures niet of met moeite vervuld worden. Toch liggen de banen bepaald niet voor iedereen ‘voor het oprapen’. Sommige mensen hebben om uiteenlopende redenen beperkt uitzicht op werk. Vaak spelen psychische problemen of andere vormen van persoonlijk leed daarbij een belangrijke rol. Deze mensen hebben op de arbeidsmarkt met veel afwijzingen en teleurstellingen te maken gehad, hebben misschien de moed verloren of weten niet hoe ze hun situatie kunnen verbeteren.

Wie geen aansluiting vindt op de arbeidsmarkt, kan zich buitengesloten voelen en zich steeds meer terugtrekken. De Werkwissel haalt mensen uit hun isolement en brengt ze opnieuw in verbinding met de maatschappij. Omdat onze stichting onafhankelijk is, voelen mensen zich hier niet onder druk gezet om zo snel mogelijk een baan te vinden. Hier mogen ze in hun eigen

tempo ruimte creëren voor werk. Met hun coach gaan ze stap voor stap op zoek naar werk dat bij hen en hun mogelijkheden past, en dat ze daardoor ook op de lange termijn kunnen doen.

Er is maatwerk nodig om iemand die langdurig vastzit en veel teleurstellingen achter de rug heeft, nieuwe inspiratie te geven. Inspiratie om uit te zoeken waar iemand wel zou passen, inspiratie om daarin de eigen regie op zich te nemen, inspiratie om weer aan de slag te durven en te kunnen gaan. De coaches spelen positief in op de eigen motivatie en mogelijkheden van de cliënten, en sluiten aan bij hun persoonlijke behoeften en talenten.

Met oprechte aandacht en een open houding levert De Werkwissel een belangrijke bijdrage aan het ondersteunen van mensen die op weg gaan naar een positievere toekomst.

Bert Verweij

Voorzitter Stichting De Werkwissel

Leiden, 19 december 2024

Stichting De Werkwissel verleent individuele begeleiding aan werkzoekenden uit Leiden en omliggende gemeenten, die niet optimaal begeleid kunnen worden via de gebruikelijke begeleidingstrajecten en die zelf niet beschikken over de (financiële) middelen. Sinds enkele jaren hebben we vooral te maken met werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Vaak is er dan sprake van een (tijdelijke) psychische of fysieke beperking. Denk hierbij onder andere aan burn-out-klachten, depressie, gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en dyslexie. Ook werkzoekenden met een migratie-achtergrond worden geholpen door de Stichting. Deze mensen hebben vaak intensieve begeleiding nodig.

In de ogen van De Werkwissel is werk meer dan een bron van inkomen. Werk betekent voor velen een bron van maatschappelijke erkenning en waardering. Werk geeft het gevoel midden in het leven te staan. Daarnaast kan werk een belangrijk aanhechtingspunt voor sociale netwerken zijn.

Mensen die te lang op afstand van de arbeidsmarkt staan, raken steeds meer geïsoleerd in onze maatschappij. Jarenlange werkloosheid en afhankelijkheid van een uitkering geven mensen het gevoel dat ze er niet echt meer bij horen. Steeds afgewezen worden tast niet alleen het gevoel van eigenwaarde en zelfvertrouwen aan, maar maakt mensen ook gefrustreerd, opstandig of apathisch en inert. Er wordt



gesproken over een granieten bestand, van mensen voor wie werk een verloren zaak zou zijn. Voor andere gesubsidieerde initiatieven is het geen aantrekkelijke doelgroep voor snelle successen. Dat maakt de nood in deze doelgroep er niet minder om.

Er is in onze ogen een moreel en belangrijk maatschappelijk belang gediend met de zorg voor deze mensen. Wij schrijven mensen niet

In verbinding en met een open houding ontmoeten we de mensen

af en gunnen ieder mens het recht op zijn of haar plek in onze maatschappij, met de mogelijkheid om hun talenten naar vermogen in te zetten en een gezond gevoel van waardering te ervaren. Stichting De Werkwissel gaat de uitdaging aan om juist met deze mensen weer

de aansluiting te vinden bij onze maatschappij en de arbeidsmarkt. Een klus waar een langere adem en geduld voor nodig is. Wij zoeken naar verbinding, naar mogelijkheden om kwetsbare mensen een volwaardige plaats te geven te midden van werkkringen die oog hebben voor het welzijn van hun medewerkers.

Een slim spoor naar werk

De coaches van Stichting De Werkwissel helpen mensen om weer de aansluiting te vinden bij onze maatschappij en de arbeidsmarkt.

De weg terug naar de arbeidsmarkt is er vaak één van meerdere stappen. Die weg begint voor de cliënten van De Werkwissel wanneer ze over de stichting horen van een therapeut, wmo-consulent of hulpverlener van het Sociaal Wijkteam, of omdat ze een flyer zien liggen. Voor velen is het belangrijk dat De Werkwissel onafhankelijk is. Vaak is men het vertrouwen in



‘de instanties’ kwijtgeraakt door negatieve ervaringen, of voelt men zich onder druk gezet om zo snel mogelijk weer betaald werk op zich te nemen. Om het vertrouwen in de arbeidsmarkt en het zelfvertrouwen te herstellen, is het van groot belang dat de ruimte wordt genomen om te zoeken naar werk dat bij de mensen past.

Vanuit een pas op de plaats weer in beweging komen

De ruimte nemen om passend werk te zoeken betekent voor veel cliënten: eerst een pas op de plaats. Daarvoor gebruiken de coaches verschillende technieken, zoals de Acceptance Commitment Training, Systemisch Werken, Mindfulness en de Yucelmethode. Bij die laatste maken cliënten een opstelling van blokken, die elk voor een ander aspect staat: voor wat hen

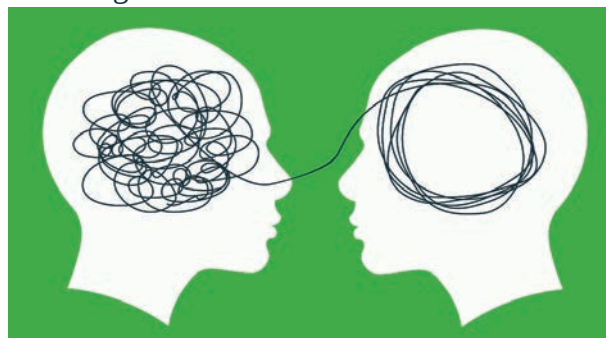
Ik weet nu wat ik wil en maak een bewuste keuze voor nieuwe werkplek

belemmert, wat hen steunt, wat ze van werk verwachten. De opstelling geeft de cliënten inzicht in wat er speelt en biedt concrete handvatten om mee aan de slag te gaan.

Soms kan vanaf daar al naar geschikt werk gezocht worden. Vaker moet er een tussenstop plaatsvinden: oefenen met werken in vrijwilligerswerk. De ervaringen als

vrijwilliger bieden aanknopingspunten om met de coach aan te werken: hoe geef ik mijn grenzen aan, hoe ervaar ik het om te werken, wat is mijn belastbaarheid? Daarnaast levert vrijwilligerswerk succeservaringen op. Broodnodige succeservaringen, waardoor het vertrouwen in de arbeidsmarkt en in het eigen kunnen groeit.

Daarmee is in het ideale geval de basis gelegd om terug te keren naar de arbeidsmarkt. Met



ondersteuning van de coach kunnen de cliënten vacatures zoeken en solliciteren. De eerste ervaringen in de nieuwe baan worden besproken bij de coach, zodat de cliënt duurzaam inzetbaar is.

Niet voor iedereen is betaald werk weggelegd. Soms speelt er té veel bij mensen. Grote psychische of andere persoonlijke problemen kunnen de terugkeer naar de reguliere arbeidsmarkt langduriger belemmeren. Maar ook dan heeft De Werkwissel mensen vaak in beweging gezet: in een beweging naar vrijwilligerswerk of op een andere manier naar een actievere, meer zelfverzekerde rol in de samenleving.

Vanuit verbinding op weg naar een nieuwe toekomst

Bij De Werkwissel werken mensen aan een nieuw toekomstperspectief. Verbinding is daarbij cruciaal.

Met hulp van de coaches van De Werkwissel gaan de cliënten een verbinding aan met hun eigen wensen en met hun stip op de horizon. Dat geeft ze de kans om stap voor stap de regie in eigen hand te nemen. Vanuit deze ervaring van verantwoordelijkheid worden de cliënten uitgedaagd om heldere keuzes te maken en een focus op werken te ontwikkelen – en vanuit daar te handelen. De coaches hebben daarbij een open en nieuwsgierige houding, zonder het traject in te vullen voor de ander. Het is maatwerk, in gezamenlijke afstemming aangepast en de vorm aannemend die op dat moment nodig is. De onafhankelijke zelfstandige positie van De Werkwissel wordt daarin zeer gewaardeerd.

Grenzen essentieel voor verbinding

Bij Stichting De Werkwissel werken we aan de basis voor een nieuw toekomstperspectief. Het begint vaak met het levensverhaal van de cliënt. In verbinding met de coach ontstaat er een gevoel van veiligheid en krijgen cliënten het vertrouwen in zichzelf weer terug. We zien dat ze stap voor stap de eigen regie oppakken en zo verantwoordelijkheid gaan nemen voor de

eigen ontwikkeling. De Werkwissel kan daarin de rol van brugfunctie vervullen: dankzij die nieuwe eigen verantwoordelijkheid durven de cliënten de uitdagingen aan te gaan die nodig zijn voor een ander perspectief op werk. Eén van die uitdagingen is het stellen van grenzen. Opvallend veel cliënten vinden dat lastig. Wie zijn grenzen kent, kan ervoor zorgen dat hij er niet meer overheen gaat. En wie zijn grenzen uitspreekt, creëert een fundament van respect en veiligheid. Andere mensen voelen zich veiliger als iemand duidelijk is en ze weten wat ze van deze persoon kunnen verwachten. Door te begrenzen ontstaat vertrouwen en wederzijds begrip.

Jolanda: meer in verbinding met zichzelf komen

Het belang van begrenzing ervoer ook Jolanda (36). Zij kwam bij De Werkwissel met depressieve klachten en na een tweede burn-out. “Het voelt alsof ik vast zit in mijn leven. Ik woon nog bij mijn vader. Dat is aan ene kant misschien makkelijk, maar ik mis het gevoel van onafhankelijkheid. Ik weet dat ik nieuwe stappen moet zetten, maar ik weet niet hoe. Ik heb de moed niet. Ik moet zo veel en ervaar veel stress als iets mislukt. Als ik iets niet goed doe, ben ik bang dat ik niet aan de verwachtingen van anderen voldoe. Ik ben, denk ik, een echte pleaser. Eigenlijk wil ik te veel te goed doen.” De begeleiding hier bij De Werkwissel bracht veel rust, vooral ook ruimte en een ingang om

anders met de verwachtingen van anderen om te gaan. “Het helpt me als ik me minder aantrek van wat de ander van mij vindt en verwacht. Hier vond ik de rust en ruimte, en leerde ik meer geduld te hebben en de winst te zien van af en toe vertragen. Ik ben er beter in geworden om dichter bij mezelf te blijven, even te wachten voordat ik reageer. Zo ben ik eigenlijk meer in verbinding met wat ik zelf graag wil.” Nu ervaart ze dat ook de omgeving anders met haar omgaat. “Ik ben net begonnen met een stage. Daarin neem ik de aandachtspunten mee die ik hier heb geleerd: ik heb nu inzicht in de omstandigheden waarin ik prettig kan werken, ik ben niet meer bang om vragen te stellen op mijn werk én ik weet dat ik zelf de balans moet bewaken, bijvoorbeeld door in mijn vrije tijd goed ruimte vrij te maken voor activiteiten die me energie geven.”

Lidia: leren begrenzen

Lidia (28): “Ik ben hier gekomen omdat ik zo snel mogelijk een baan wil hebben, maar ik ontdekte mijn vraag die daarvóór ligt: hoe zorg ik goed voor mezelf? Heel lang was ik daaraan voorbij gegaan, maar ik zag nu in dat die vraag voorrang had, ook al stond ik financieel zwaar onder druk. Het gaf me rust en ruimte om hier eerst te oefenen met begrenzen en zicht krijgen op mijn krachten, op wat me belast en hoe ik balans kan aanbrengen. Gek genoeg kwam er uit een heel onverwachte hoek een tijdelijke oplossing voor de hoge financiële druk. Daarom kan ik nu eerst onbetaald meelopen op een werkplek. De positieve ervaring van hier heeft

Ik leer hier om rust en ruimte te nemen, zodat ik op andere manier met verwachtingen van anderen om kan gaan

me zelfvertrouwen gegeven. Ik ben me nu aan het klaarstomen voor een betaalde baan. Het is fijn dat de begeleiding nog even door kan blijven lopen, totdat ik echt gesetteld ben op een werkplek met perspectief.”

Rollenspel biedt nieuwe kansen

De cliënten zijn vaak op meerdere manieren vastgelopen in hun vroegere werk of vrijwilligersbaan. De gedachten daaraan knagen nog na in het hoofd. Coach Petra: “Ik stel mezelf de vraag wat de cliënt die naast mij aan tafel zit of met mij buiten wandelt, in dat moment nodig heeft, of wat hem of haar zou kunnen

Hier oefenen we met begrenzen en balans vinden

ondersteunen om zelf de regie te pakken over het begeleidingstraject. Hoe kan ik deze cliënt uitnodigen om een houding te ontwikkelen waarin hij zelf kan ontdekken wat hij nodig heeft? En op welke manier kan hij goed voor

zichzelf zorgen zodat hij in staat zal zijn om het werk op de passende werkplek vol te houden en er voldoening uit te halen?” Een cliënt kan er soms veel baat bij hebben om te durven kijken naar de eigen rol en naar de patronen die voor de cliënt tussen zijn huidige positie en de nieuwe werkplek instaan. Die grammofoonplaat blijft dan als het ware steeds in diezelfde groef draaien. Dat ervoer Jan (43), die veelvuldig

Ik leerde inzien hoeveel invloed ik zelf kon uitoefenen op een belangrijk gesprek. Ook op mijn sollicitatiegesprek

piekerde, wat onder meer leidde tot slaap- en concentratieproblemen en oververmoeidheid. “Tijdens het coachingstraject hier merkte ik bij mezelf op dat ik minder gevangen werd gehouden door negatieve gedachten en meer activiteiten ondernam, dat mijn motivatie toenam en dat ik vervolgens ook nachten had waarin ik door kon slapen. Ik kon me beter concentreren. Eigenlijk stonden toen mijn lichamelijke pijnen ook minder op de voorgrond. Toen ik dat inzag, was het makkelijker om te kunnen accepteren dat ik zelf invloed had op de situatie van piekeren. Ik zag in dat het mij niet allemaal overkwam, maar er ook ruimte kan zijn om te werken aan mijn eigen piekergedrag. Dat luchtte mij op.”

Jan stond ervoor open om iets anders uit te

proberen, te ervaren hoe het is om verschillende rollen in te nemen, vanuit een andere plek of een ander perspectief. De coach kan in een rollenspel de plek van leidinggevende innemen en de cliënt de rol van sollicitant laten oefenen, of andersom. Jan: “Het was heel confronterend om vanuit het perspectief van de leidinggevende een interview met een potentiële werknemer af te nemen. Welke vragen kan ik dan stellen, en wat is dan belangrijk om te weten van de kandidaat? Ik heb beter zicht gekregen op hoe ik over zou kunnen komen bij sollicitaties, en waar ik tegenaan loop.” Jan wilde graag verder experimenteren en uitproberen wat er gebeurt als hij zich anders gedroeg en vragen ging stellen. Petra: “Hier zag hij zo hoe veel invloed hij zélf kon uitoefenen door zich anders op te stellen. Dat inzicht kan heel bevrijdend zijn. Hij vond zijn parels in de modder.”

Loskomen van het eigen verhaal

Vaak zitten mensen rotsvast in niet-helpende overtuigingen. De Werkwissel kan de cliënten uitdagen om het verhaal dat ze zichzelf vertellen in een ander daglicht te plaatsen. Zo kan er een nieuw perspectief ontstaan en kunnen ze

Parels in de modder

de punt op de horizon in verhouding tot hun verhaal een plek geven. De cliënt maakt daarbij zelf de keuze wat hij wel wil delen en wat niet. In een gesprek kan zich op een onverwacht

moment een geschikte ingang aandienen, waar de coach gebruik van kan maken. Het duurde bijvoorbeeld even voordat er bij het traject van Sammie (33) een opening kwam. Op een dag kwam hij binnen met een gedicht van zijn onlangs overleden oma, die hij erg miste. Hij las voor:

*“Het is niet je hoofd dat pijn doet
het zijn de gedachten van binnen.
Het is niet je rug die pijn doet,
maar het gewicht dat je op je schouders torst.
Het zijn niet je ogen die pijn doen,
maar het onrecht dat je ziet...”*

Petra: “Ik zag dat het gedicht en het verdriet over zijn oma veel emoties losmaakten. Ik haakte aan bij het gedicht met vragen als: waar staat voor jou het ‘gewicht dat je op je schouders

Oma reist in gedachten met mij mee

torst’ voor? Het gedicht bleek een opening, waarin hij opeens zag welke hindernissen er op dat moment waren tussen waar hij stond en een leuke passende baan. Door open te staan voor de begeleiding en geduld op te brengen om een stapje terug te doen, werd hij zich bewuster van de keuzes die hij gemaakt had, en wat hij vanaf nu anders zou willen. Prachtig hoe hij

leerde te benoemen wat hij nodig had en welke kwaliteiten en drijfveren hij kon meenemen naar een nieuwe werkplek.” Sammie: “Ik wil graag een plek vinden met fijne collega’s waar ik langere tijd kan blijven”. Hij leerde anders kijken, met, zoals hij het formuleerde “Oma in gedachten op mijn schouder”.

Esmée: stap voor stap

Zoals Stef Bos zingt: “Je moet van twee kanten komen om elkaar te ontmoeten”. Esmée (31) bracht een klein stukje cake in aluminiumfolie mee: “Ik moet van heel weinig rondkomen elke maand, dat lukt maar net. Toch wil ik mijn dankbaarheid tonen omdat ik hier welkom ben. Hier ervaar ik dat er naar me geluisterd wordt: ik word echt gehoord. Ik waardeer het enorm dat we hier op deze veilige plek samen kunnen oefenen met gesprekken die ik moeilijk vind. Bij mijn therapeut ontdekte ik al dat ik slecht om kan gaan met conflictsituatie en dominante mensen. Nu ik hier meer daarmee mag oefenen en

Behoedzaam gaan we laagje voor laagje een stap verder

experimenteren, hoop ik dat het me gaat lukken om een fijne betaalde baan te vinden. Hier krijg ik de ruimte om te ontwikkelen. Behoedzaam gaan we steeds een stap verder. Wanneer ik nu de stukjes cake uit het aluminiumfolie wikkel,

voor het gesprek, staat dat daar symbool voor: laagje voor laagje, stap voor stap.”

Met aandacht luisteren

Coach Simon zegt: “Bij De Werkwissel geven we mensen een opstapje naar een nieuwe toekomst. Als coach geef ik mensen de ruimte, ik heb oprechte aandacht voor ze. Veel mensen die hier komen, hebben (zoals dat heet) een rugzakje: vaak hebben ze psychische problemen of is er een diagnose gesteld zoals ADHD of autisme. Bij het eerste gesprek wil ik die informatie nog niet hebben, want ik weet: als je mensen eenmaal in een hokje plaatst, wordt het letterlijk moeilijker om daarna nog out-of-the-box te denken. Ik wil iemand open ontmoeten. Mede dankzij mijn jarenlange ervaring als coach kan ik open en vol aandacht naar mensen luisteren. Ik straal rust en vertrouwen uit, hoor ik van ze terug.”

Janneke: iemand die meedenkt

Janneke (50) “Ik kreeg nieuwe hoop toen ik hier terecht kon. Het was een grote opluchting om te ontdekken dat ik het niet allemaal alleen hoeft te doen. Dat ik met iemand kan praten die hierin ervaring heeft en met me meedenkt. Ik ben in de moeilijke situatie dat ik vanuit een tijdelijke WIA-uitkering op zoek ben naar een baan. Die overstap is heel groot: hoe weet ik wat ik kan, hoe weet ik zeker dat ik mijn inkomen niet kwijtraak? Wat ik bij De Werkwissel vond:

een gesprekspartner die meedenkt, iemand die je niet ziet als een nummer, maar echt naar je kijkt. Hier is ook oog voor mijn kwetsbare kant. Simon wijst me erop als ik te snel wil en zegt het wanneer ik even pas op de plaats moet maken voordat ik de volgende stap kan zetten. Mijn doel is een betaalde baan. Maar de eerste stap is om met vrijwilligerswerk te ontdekken hoeveel uur ik kan werken en hoeveel druk ik aankan. Als ik weet wat mijn belastbaarheid is,

De Werkwissel geeft me hoop en houvast

kan ik concreet op zoek naar een baan.”

Stip op de horizon

Werk vinden is altijd de stip op de horizon, maar de route naar die horizon is lang niet altijd een rechte weg. In de gesprekken blijkt wat er eerst geregeld moet worden. Simon: “Een cliënt zocht dringend een baan, maar al snel hoorde ik van haar dat ze door haar vriend het huis uitgezet was. Woonruimte vinden heeft dan natuurlijk de allerhoogste prioriteit. Zo kijken we in de gesprekken samen naar welke belemmeringen er overwonnen moeten worden voordat iemand op weg kan gaan naar die stip op de horizon. Ik breng structuur aan in een gesprek en kan de cliënt daarmee helpen met een stappenplan, waarin we stap voor stap richting die stip op de horizon gaan. Daar zijn cliënten vaak blij mee.

De regie blijft nadrukkelijk bij de cliënt liggen: ik los de problemen van de cliënten niet op. Maar ik bied wel hulp aan. Als iemand wil, kan ik meegaan naar bijvoorbeeld de therapeut, de keuringsarts of het UWV.”

Wat iemand kan en wil

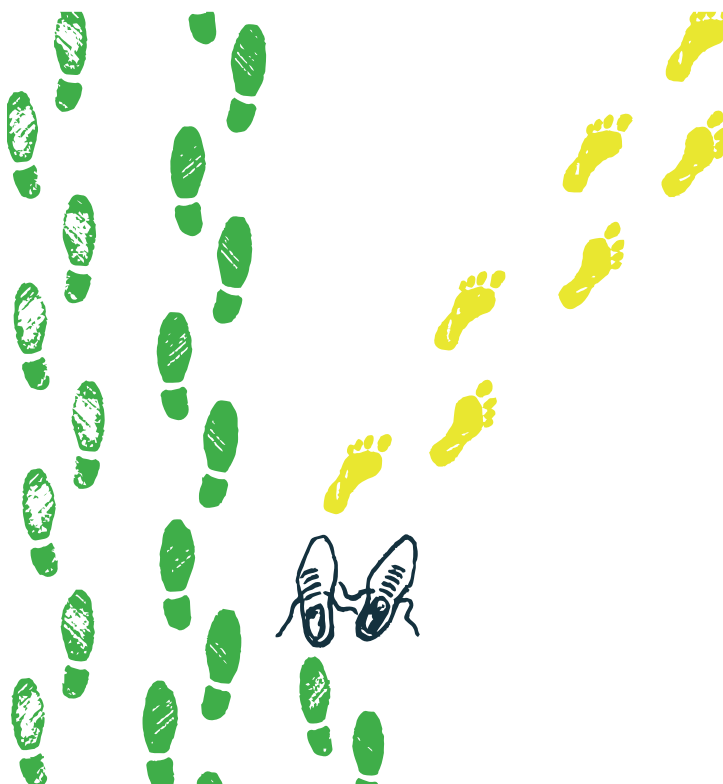
“Ik stap blanco in elk traject en kijk wat er is”, vertelt Simon. “In de gesprekken pel ik de ui af totdat we bij de kern zijn. We bekijken iemands kwaliteiten, eigenschappen, vaardigheden en belemmeringen. We praten over wat iemand kan en wat iemand wil. Zo bepalen we met elkaar de richting. En is die richting bepaald en is er, door het oplossen van de meest acute problemen, ruimte ontstaan voor een baan, dan bekijken we functieomschrijvingen in vacatures, totdat we iets vinden dat passend zou kunnen zijn. Ik kan helpen met het opstellen van cv en sollicitatiebrief en we kunnen de gesprekken oefenen.” Janneke vertelt dat de begeleiding met een stappenplan haar houvast bood. Ze zegt: “De Werkwissel helpt je met een stappenplan en denkt met je mee in de gesprekken, maar uiteindelijk moet je het zelf doen: jij moet de stappen zetten. Je doet het zelf maar je doet het niet alleen.”

Rust en ruimte

Een cruciaal verschil met (re-integratie)bureaus en het UWV is dat er bij De Werkwissel geen tijdsdruk is. Simon: “Wij nemen de tijd. Andere

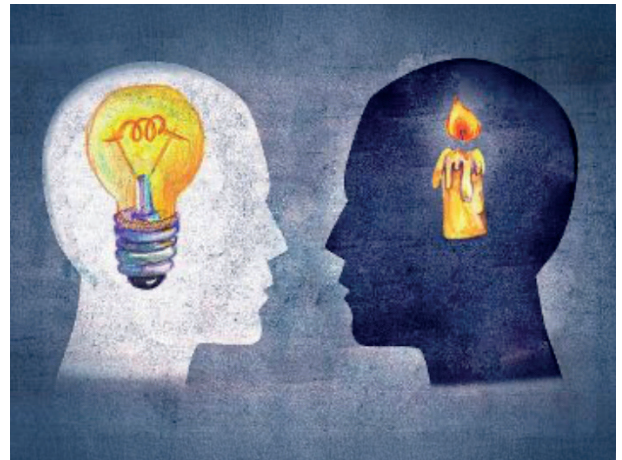
elementaire verschillen zijn dat wij niemand onder druk zetten om binnen een bepaalde periode een baan te vinden, en geen kosten rekenen voor onze begeleiding. Cliënten krijgen daardoor bij ons de rust en de ruimte om samen met ons te onderzoeken wie ze zijn, wat ze kunnen en wat ze willen. Door de antwoorden op die drie vragen krijgen ze inzichten waarmee ze op weg gaan naar hun toekomst.”

De Werkwissel vervult een brugfunctie naar nieuw perspectief op werk.



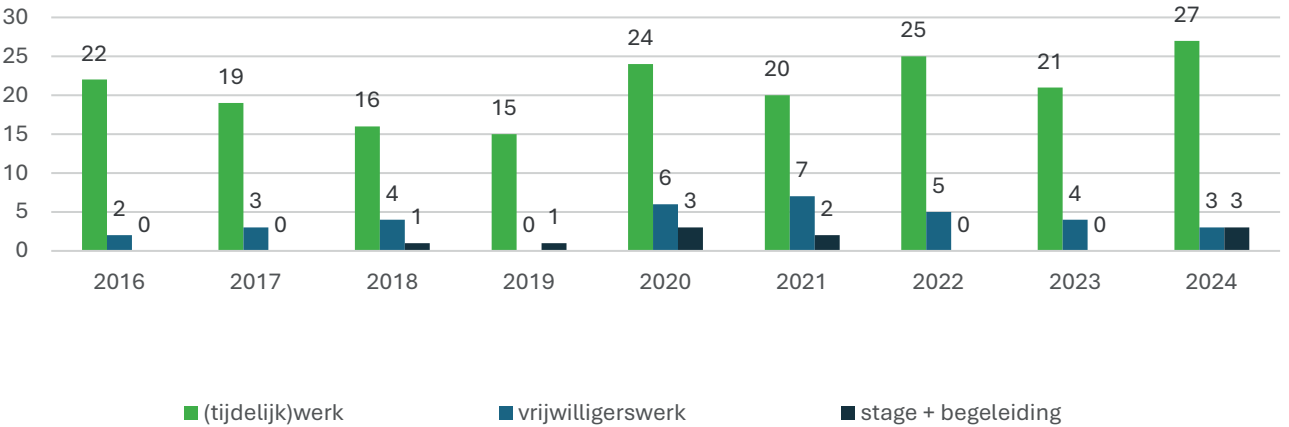
Resultaatoverzicht 2024

Ten opzichte van 2023 is er sprake van een toename van het aantal verzoeken om begeleiding. Van de 68 cliënten hebben er 25 werk gevonden, 3 doen vrijwilligerswerk en 2 lopen er stage. Zij worden nog verder begeleid naar betaald werk. Pas op de plaats bij 4 cliënten, in begeleiding als gevolg van ziekte, opleiding en overbelasting. 2 cliënten zijn doorverwezen naar andere instanties.



resultaat	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
(tijdelijk)werk	22	19	16	15	24	20	25	21	27
vrijwilligerswerk	2	3	4	0	6	7	5	4	3
opleiding	1	2	6	3	0	0	0	1	0
stage + begeleiding	0	0	1	1	3	2	0	0	3
begeleiding DZB									2
persoonlijke ontwikkeling	4	5	13	13	5	7	1	0	0
pas op de plaats									4
cliënten in begeleiding	0	0	0	12	17	22	26	23	24
voortijdig gestopt	3	5	7	7	5	7	9	12	5
totaal resultaat	32	34	47	51	60	65	66	61	68

RESULTAAT BEGELEIDINGSTRAJECTEN





Stichting De Werkwissel

Oude Rijn 44 b/c
2312 HG LEIDEN

www.dewerkwissel.nl

Petra Akkerman: 06 - 23664972
Simon Jonker: 06 - 50635907



Ontwerp: Camiel Heurkens ©2025