

# Verantwoording Stichting De Werkwissel (1e jaar, van 1 juni 2015 t/m 31 december 2016)

## De stichting

Op 1 juni 2015 is Stichting De Werkwissel opgericht en ingeschreven in het register van de kamer van koophandel onder RSIN nummer 855232602.

Het advocaten- en notariskantoor Pels Rijcken & Droogleevoer Fortuijn (Mr. C.A. De Zeeuw) heeft de akte van oprichting belangeloos opgemaakt en mede zorggedragen voor een solide weergave van noodzakelijke voorwaarden voor het oprichten van een stichting.

Stichting De Werkwissel is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende instelling (ANBI).

## Fondsen

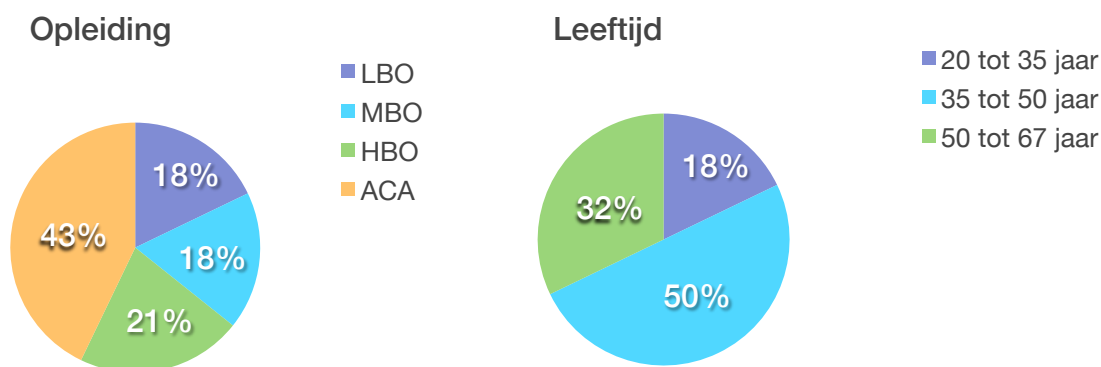
Stichting H.L. Druckerfonds, Fonds 1818 en Stichting Zorg en Zekerheid hebben ieder een startdonatie gedaan van € 2500,-. Een particulier fonds uit de regio Leiden heeft een bedrag van € 4000,- beschikbaar gesteld om kandidaten extra te ondersteunen op het gebied van o.a. training, opleiding, gebitsrenovatie. De Stichting H.L. Druckerfonds heeft een tweede vervolg donatie toegezegd van € 2500,- (waarvan inmiddels € 2000,- daadwerkelijk is overgemaakt). Voor het jaar 2017 heeft de Leidsche maatschappij van weldadigheid een donatie toegezegd van € 2500,-. Bij de Stichting Zorg en Zekerheid heeft Stichting de Werkwissel een aanvraag voor 2017 ingediend van eveneens € 2500,- (deze aanvraag is nog niet gehonoreerd).

## Het bestuur

Het bestuur (4 man) van Stichting De Werkwissel is geformeerd en voert haar taken belangeloos uit. Het bestuur is het eerste jaar driemaal formeel bijeengekomen. Buiten deze bestuursvergaderingen om is er wekelijks contact met de bestuursleden.

## De kandidaten

Tot 31 december 2016 zijn er 45 kandidaten geregistreerd bij Stichting De Werkwissel. Inmiddels zijn er 22 kandidaten geholpen naar betaald werk. De overige 23 zijn nog in begeleiding. Uit de registratie van de kandidaten is een diversiteit aan leeftijdsopbouw en opleiding duidelijk:



In de leeftijd tot 35 jaar : 7 kandidaten  
Van 35 tot 50 jaar : 23 kandidaten  
Ouder dan 50 jaar : 15 kandidaten

Vrouw : 22  
Man : 23

### **De begeleiding**

De kandidaten worden op individuele basis begeleid door twee vrijwilligers van Stichting De Werkwissel, te weten: Simon Jonker en Bram van Mil.

Beide vrijwilligers hebben een brede ervaring opgedaan binnen de sector HRM en met name het begeleiden van werknemers naar andere werkomgevingen.

Zij zijn in staat om de werkzoekenden, door middel van individuele begeleiding, weer een nieuw perspectief te bieden en het (vaak gedeukte) zelfbeeld en vertrouwen van kandidaten te herstellen. Het aanreiken van structuur en gerichte actie leidt daarnaast in veel gevallen tot een gewenste oplossing richting betaald werk.

### **Het ondersteunende netwerk**

Stichting De Werkwissel beschikt inmiddels over een netwerk van ondernemers (o.a. De Koning uitzendbureau, uitzendbureau ErvaringWerkt, Ziektekosten verzekering Zorg en Zekerheid, café-restaurant de Bruine Boon, Schoonmaakbedrijf Perfect Plus, stadsparkerplan Leiden, OpRecht bewindvoering Leiden, etc.) die eveneens betrokken zijn bij het welslagen van de zoektocht van werkzoekenden uit Leidenaren e.o.

De samenwerking met het UWV verloopt naar tevredenheid. Flyers van Stichting De Werkwissel zijn aanwezig in de wachtruimte van het UWV en personeel verwijst in voorkomende gevallen werkzoekenden door naar De Werkwissel. Via de Sociale Wijkteams vindt er regelmatig doorverwijzing plaats van werkzoekende kandidaten.

### **Komend jaar**

Stichting De Werkwissel richt zich, naast haar primaire taak, op het verstevigen en uitbreiden van haar netwerk zowel in de richting van het bedrijfsleven als de Gemeente.

Met name de Gemeente Leiden zal via bemiddeling van politieke partijen benaderd worden om aan het belang van het werk van Stichting De Werkwissel meer bekendheid te geven. Inmiddels is de wethouder Werk en Inkomen, mevrouw Marleen Damen bij Stichting de Werkwissel op bezoek geweest en heeft zich verdiept in de werkzaamheden en resultaten van De Werkwissel Leiden. Daarnaast wordt Stichting De Werkwissel nog nadrukkelijker onder de aandacht gebracht bij de Sociale Wijkteams (SWT) omdat de stichting niet alleen behulpzaam is bij baanverlies, maar daarmee tegelijkertijd ook bijdraagt aan het doorbreken van sociaal isolement en het voorkomen van een voortgaande schuldenproblematiek.

Bijlage: Financiële verantwoording

## Financiële verantwoording Stichting De Werkwissel

### Baten 1 juni 2015 tot 31 december 2016

St Zorg en Zekerheid	2500
Fonds 1818	2500
Druckerfonds	4500
Bijdrage kandidaten	230
Particuliere Stichting	2697
<b>Totaal</b>	<b>12427</b>

### Lasten 1 juni 2015 tot 31 december 2016

Bureaunkosten, huur, KvK	3796
Vormgeving, Website	477
Begeleiding-, opleiding kandidaten	6939
Bankkosten	123
<b>Totaal</b>	<b>11335</b>

**Baten - Lasten= reservering project 2017**                      **1092**

Druckerfonds nog te storten 500,00 euro

Leidsche Maatschappij van Weldadigheid nog te storten 2500,00 euro