



Stichting De Werkwissel Verantwoording 2018

“Het geloof in de talenten van mensen en mogelijkheden wordt zichtbaar als we zien dat we mensen daadwerkelijk op het goede spoor hebben gezet”

*Samenstelling: Simon Jonker
secretaris Stichting De Werkwissel*



Inhoud	pag
Ontwikkeling Stichting	1
Fondsen	1
Wisseling bestuur	1
Kandidaten	2
Begeleiding	3
Netwerken	4
Doelstelling 2019	4

Waarom werk zo belangrijk is

Werk is een belangrijk ingrediënt voor ons leven als mens. Niet alleen omdat we er geld mee verdienen en daarmee kunnen voorzien in onze materiële levensbehoeften, maar werk draagt volgens talloze onderzoeken substantieel bij aan het welzijn van mensen.

Wie een passende baan heeft, is gemotiveerder, blijer, fysiek fitter, geestelijk gezonder en productiever. Bovendien kun je samen met collega's gepassioneerd en bevlogen raken, waardoor werken een belangrijke bron van geluk is.

Een baan geeft structuur en ordent je dag en je week, geeft je een gevoel van eigenwaarde en regie over je leven, een besef van bekwaamheid en waardering. Je werkplek draagt bij aan de vorming van een netwerk aan contacten. Geeft je het gevoel ergens bij te horen.

Kortom: werk draagt op talloze terreinen bij aan het geestelijk, lichamelijk en sociaal welzijn van mensen. Vandaar ook dat onze stichting juist hierop haar focus heeft gelegd.

Sinds 2015 begeleidt De Werkwissel mensen naar een nieuwe werkplek. In de beginjaren waren dat kandidaten die voornamelijk ten gevolge van de economische crisis tijdelijk zonder werk kwamen te zitten.

Gaandeweg 2017 is dat veranderd en nu begeleidt onze stichting met name mensen die op grotere afstand staan tot de arbeidsmarkt. Mensen die vaak al langere tijd niet meer gewend zijn aan het ritme van een werkweek, al zo vaak zijn afgewezen dat ze de moed hebben opgegeven, nauwelijks meer geloven in eigen kunnen en steeds meer sociaal geïsoleerd zijn geraakt.

Wij houden van een uitdaging, want we weten hoe een baan juist het leven van deze mensen ingrijpend kan veranderen.

Ton Snepvangers
voorzitter Stichting De Werkwissel

Leiden, maart 2019

Ontwikkeling Werkwissel

Stichting De Werkwissel begeleidt mensen vanaf juni 2015. In de beginjaren begeleidden we met name kandidaten die uit de economische crisis kwamen. Dit betekende dat wij mensen begeleidden die als gevolg van reorganisatie, sluiting van bedrijven en mismatch ontslagen werden. In de loop van 2017 ontstaat hierin een verandering.

Door het aantrekken van de economie en als gevolg daarvan de toegenomen vraag naar personeel is de oorspronkelijke categorie werkzoekenden weer opgenomen in de arbeidsmarkt.

Een nieuwe categorie werkzoekenden meldt zich (nu) bij De Werkwissel. De mensen die nu begeleiding vragen hebben veelal te maken met een (tijdelijke)psychische of fysieke beperking. Denk hierbij onder andere aan burn-out klachten, depressie, gedeeltelijke AO, dyslexie en werkzoekenden met een migratie achtergrond die moeilijk aan het werk komen.

Fondsen

Stichting Zorg en Zekerheid heeft een donatie gedaan van € 2500,--. Ook mochten we rekenen op een bijdrage van € 2500,- van de Leidsche maatschappij van Weldadigheid. De Stichting H.L. Druckerfonds heeft een donatie toegezegd van € 1500,- De laatste € 500 daarvan is in december aan de Werkwissel overgemaakt.

De stichting Passiebloem tenslotte heeft € 1000,- gedoneerd. Hiermee konden we aan onze verplichtingen voldoen. Financieel was er ook ruimte om de kosten van enkele testen te vergoeden.

Wisseling bestuur

Met ingang van 1 december 2018 heeft er een wisseling van het bestuur plaatsgevonden. Bram van Mil, de oprichter van Stichting De Werkwissel, is als begeleider/coach en voorzitter van de Werkwissel gestopt met deze werkzaamheden. Ook de bestuursleden Cees Heemskerk en Jan Schepers die Bram bij aanvang van de stichting bereid had gevonden in het stichtingsbestuur zitting te nemen hebben hun taak neergelegd.

Gelukkig dat we stichting De Werkwissel per 1 december 2018 met een nieuw bestuur hebben kunnen voorzetten. De nieuwe bestuursleden zijn: Ton Snepvangers (vz), John Weijers (fin) en Simon Jonker (secr).

Kandidaten

In 2018 heeft Stichting De Werkwissel 47 kandidaten begeleid. Hiervan zijn 16 (34%) kandidaten door de sociaal wijkteams doorverwezen naar de Werkwissel en 14 (30%) doorverwezen door Aemoso en 16 (34%) kandidaten hebben ons gevonden via de folder, website en via kandidaten die wij hebben begeleid. Van de 47 kandidaten zijn er 29 (62%) langer dan 1 jaar werkloos. 17 (36%) kandidaten hebben een migratie achtergrond en 30 (64%) hebben een Nederlandse achtergrond.

Na afloop van de begeleiding hebben 19 (40%) kandidaten werk gevonden. 12(26%) zijn geholpen met het geven van ondersteuning bij het solliciteren, hebben een loopbaanadvies gekregen of weten door de gesprekken beter hoe zij met succes invloed op hun loopbaan kunnen uitoefenen.

In een enkel geval is samen met het UWV een afspraak gemaakt over het uitvoeren van de loopbaankeuze. 16 (34%) begeleidingstrajecten zijn vroegtijdig gestopt.

Tabel 1. Resultaat klanten naar opleiding

	aca	hbo	mbo	lbo	Totaal
gestopt	0	5	8	3	16
loopbaanadvies/ondersteuning	1	9	1	1	12
werk	2	5	11	1	19
Totaal	3	19	20	5	47

Tabel 2. Aantal klanten naar geslacht/leeftijd en opleiding

	aca	hbo	mbo	lbo	Totaal
man	0	10	15	3	28
waarvan 20-29		1	5		6
waarvan 30-39		4	2		6
waarvan 40-49		3	2	1	6
waarvan 50 en ouder		2	6	2	10
vrouw	3	9	5	2	19
waarvan 20-29		1			1
waarvan 30-39	2	2	1	1	6
waarvan 40-49		4	1		5
waarvan 50 en ouder	1	2	3	1	7
Totaal	3	19	20	5	47

Tabel 3. Aantal klanten naar opleiding en duur van werkloosheid

	< jaar	> jaar	onbekend	Totaal
aca	1	2		3
hbo	5	11	3	19
lbo		4	1	5
mbo	4	12	4	20
Totaal	10	29	8	47

Begeleiding

Door toename van het aantal werkzoekenden met een (tijdelijke) psychische of fysieke beperking ervaren we dat de complexiteit van de begeleiding toeneemt. Dit vraagt om een andere begeleidingsaanpak. Dit houdt o.a. in dat tijdens het coachen de kandidaat mee moet bewegen naar een nieuwe situatie met een andere verwachting. Dit heeft tot gevolg dat het soort werk dat men aan kan ook wijzigt. Voorts blijkt in de praktijk dat het niet eenvoudig is om bij de gewijzigde situatie passend werk te vinden. We zien ook dat werkgevers niet zitten te wachten op medewerkers met een beperking.

Een begeleidingstraject neemt hierdoor veel meer tijd in beslag en kan niet altijd met succes worden afgesloten.

Netwerken

Stichting De Werkwissel beschikt inmiddels over een netwerk van ondernemers (o.a. De Koning uitzendbureau, uitzendbureau ErvaringWerkt, Ziektelkostenverzekering Zorg en Zekerheid, caférestaurant de Bruine Boon, Schoonmaakbedrijf Perfect Plus, Stadsparkeerplan Leiden, OpRecht bewindvoering Leiden, etc.) die eveneens betrokken zijn bij het welslagen van de zoektocht van werkzoekenden uit Leiden e.o. De samenwerking met het UWV verloopt goed. De Werkwissel werkt nauw samen met Aemosa.

De komende periode gaan wij van start om de contacten met de netwerken te verstevigen en verder uit te breiden. Wij hebben slechts contact met een enkel sociaal wijkteam. Bovendien zijn er binnen de sociaal wijkteams wisselingen geweest. Contacten zijn hierdoor verwaterd. Ons voornemen is om verbindingen te leggen met alle wijkteams.

Doelstelling 2019

Stichting De Werkwissel richt zich, naast haar primaire taak, op het verstevigen en uitbreiden van haar netwerk in de richting van sociaal wijkteams, de Gemeente en het bedrijfsleven.

De gemeente Leiden zal benaderd worden om aan het belang van het werk van De Werkwissel meer bekendheid te geven.

Kandidaten die wij met succes hebben geplaatst, benaderen wie, om via dit netwerk ervaringen te horen en nieuwe ingangen te creëren.

De Werkwissel is voornemens met diverse sociaal wijkteams weer hernieuwd kennis te maken. De contacten uit te breiden en te intensiveren.

De samenwerking met Aemosa en het UWV/DZB wordt verder uitgebouwd.

De Werkwissel is niet alleen behulpzaam bij baanverlies maar draagt tegelijkertijd ook bij aan het doorbreken van sociaal isolement en het voorkomen van een voortgaande schuldenproblematiek. Voorts levert zij haar bijdrage in het begeleiden van mensen in complexe situaties richting de arbeidsmarkt.